

I L P R E S I D E N T E

- Visto l'art. 18 della Legge n. 133/2008, come modificato dalla Legge n.102/2009, inerente il "Reclutamento del personale delle società pubbliche";
- Visto il "Regolamento per la selezione del personale" della Società "Aci Livorno Service S.u.r.l." adottato dal CdA in data 29.06.2010 e modificato in data 04.11.2011;
- Visto il D.P.R. n. 445/2000;
- Richiamata la Delibera in data 04/11/2011 del CdA della Società "Aci Livorno Service S.u.r.l.";

rende noto il seguente

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA DI PERSONALE

(AI SENSI DELL'ART. 18, comma 2, Legge n.133/2008)

La Società Aci Livorno Service S.u.r.l. - società di servizi partecipata al 100% e soggetta alla direzione e coordinamento dell'Automobile Club Livorno -, con sede in Livorno (57126), Via Giuseppe Verdi, 32, indice una selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale per lo svolgimento delle "attività di natura commerciale, contrattuale, amministrativa e tecnica necessarie alla gestione degli impianti di distribuzione carburante di proprietà dell'Ente", da inquadrarsi nel 2° livello del CCNL per i dipendenti del terziario, distribuzione e servizi.

Il presente avviso è redatto secondo le disposizioni del regolamento adottato dalla Società sulla base di quanto previsto dall'art. 18 del D.L. n.112/2008 convertito in Legge n.133/2008. Detto regolamento è consultabile sul sito dell'Automobile Club Livorno www.acilivorno.it.

La Società si riserva la facoltà di revocare, di sospendere o di rinviare la presente selezione ovvero di sospendere o non procedere all'assunzione, in ragione di esigenze attualmente non valutabili, né prevedibili, nonché in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impedissero, in tutto o in parte, l'assunzione del personale o per mancanza di disponibilità finanziarie della società, senza che il candidato idoneo insorga alcuna pretesa o diritto.

ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) età non inferiore ai 18 anni;
- b) cittadinanza italiana o di altro paese membro dell'unione Europea;
- c) godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- d) idoneità fisica all'impiego;
- e) per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- f) titolo di studio: diploma di scuola media superiore, o equipollente;
- g) possesso della patente di categoria "B".

Per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio in altro paese membro dell'Unione Europea, la verifica di equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. n.165/2001, s.m.i.. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione.

Ai sensi dell'art.2 del Regolamento per la selezione del personale non possono essere assunti coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che, secondo le previsioni di cui D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del predetto D.P.R. n.3/57, nonché coloro i quali siano stati licenziati per motivi disciplinari.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. I medesimi requisiti dovranno, altresì, permanere alla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

ART. 2 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice e debitamente firmate, secondo l'allegato "A", dovranno essere inviate a mezzo Raccomandata A.R. all'indirizzo della Società indicato in

epigrafe, mediante posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo acilivornoservice@pec.it o presentate direttamente alla sede della Società, entro e non oltre le ore 12 del termine perentorio di 20 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web dell'Automobile Club Livorno, ovvero entro le ore 12.00 del giorno 11 gennaio 2012.

La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante. In caso di presentazione diretta, la data è comprovata dal protocollo in arrivo; in caso di trasmissione con strumenti informatici si applicano le disposizioni in materia di posta elettronica certificata.

Il termine della presentazione delle domande, ove cada in giorno festivo, si intende prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano alla Società oltre il 10° giorno successivo a quello di scadenza del termine di presentazione delle domande.

La Società non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva notifica del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o informatici non imputabili a colpa della Società stessa.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare con nota scritta, distinta, da allegare alla domanda di partecipazione, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

Ai sensi dell'art.6 comma 1, del Regolamento per la selezione del personale, per tutti i candidati l'ammissione alla selezione viene disposta sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione.

Nella domanda di ammissione (di cui si allega fac-simile al presente avviso) il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- a) le proprie generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita, stato civile), il luogo di residenza e il domicilio, se diverso, nonché il recapito, anche telefonico, presso il quale desidera ricevere le comunicazioni inerenti il presente avviso di selezione di personale;
- b) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente avviso;
- c) il possesso della patente di guida almeno di categoria B;
- d) l'eventuale appartenenza alle categorie tutelate dalla legge 68/99;
- e) il godimento dei diritti civili;
- f) di essere in regola nei riguardi degli obblighi militari;
- g) di non avere riportato condanne penali ovvero dichiarare quelle riportate.

La domanda dovrà essere sottoscritta dal concorrente ed alla stessa dovrà essere allegata una fotocopia non autenticata di un documento d'identità in corso di validità, oltre alle certificazioni dei titoli di cui si richiede la valutazione.

ART. 3 - ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Ai sensi dell'art.6 comma 2, del Regolamento per la selezione del personale, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti sarà comunicata con provvedimento motivato.

ART. 4 - PROVE SELETTIVE

Le prove di selezione consisteranno in una prova scritta e in una prova orale finalizzati ad accertare la conoscenza delle seguenti materie:

- a) ACI: statuto dell'Ente (scaricabile dal sito www.aci.it);
- b) Codice dei Contratti Pubblici: D.Lgs. n.163/2006 e s.m.i.;
- c) Normativa vigente in materia di impianti di distribuzione carburante, con particolare riguardo alla legislazione della Regione Toscana e normativa in materia di sicurezza sul lavoro e prevenzione incendi.

La prova scritta, a contenuto teorico-pratico, consisterà in una serie di quiz a risposta multipla riguardanti le materie in esame.

La commissione esaminatrice, prima dell'inizio della prova scritta, indica ai candidati, in relazione al relativo contenuto, la durata massima della medesima prova.

La prova orale consiste in un colloquio interdisciplinare che verte sulle materie indicate nel presente avviso e tende ad accertare la preparazione e le attitudini del candidato in relazione alle mansioni da assegnare, nonché a verificare la conoscenza dei programmi informatici più diffusi, la conoscenza della lingua inglese e le capacità organizzative e di relazione.

Durante lo svolgimento delle prove non è consentita la consultazione di nessun tipo di documentazione o materiale didattico, pena l'immediata esclusione dalla selezione.

Per la valutazione di ciascuna delle prove di cui sopra, la Commissione giudicatrice disporrà di un punteggio massimo di 30 punti.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21 punti su 30.

Qualora le domande di ammissione dovessero superare il numero di 20 unità, sarà prevista una prova preselettiva consistente in una serie di quiz a risposta multipla sull'abilità di ragionamento e/o psico-attitudinali. Durante lo svolgimento della prova preselettiva non è consentita la consultazione di nessun tipo di documentazione o materiale didattico, pena l'immediata esclusione dalla selezione. I primi 10 concorrenti che supereranno la prova preselettiva avranno diritto a sostenere le prove selettive. La preselezione non è considerata prova d'esame e conseguentemente la votazione non avrà nessuna rilevanza ai fini del calcolo del punteggio finale.

ART. 5 - SVOLGIMENTO DELLE PROVE D'ESAME

Lo svolgimento delle prove avverrà in un'unica giornata: in precedenza la prova scritta e a seguire quella orale.

La comunicazione del luogo, della sede, del giorno e dell'ora in cui si svolgeranno le prove d'esame e l'eventuale prova preselettiva di cui all'art 4 del presente avviso, sarà data ai candidati attraverso la pubblicazione sul sito dell'Automobile Club Livorno (www.acilivorno.it), entro 10 giorni decorrenti dalla data di scadenza del termine di presentazione della domanda.

ART. 6 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione esaminatrice, per i soli candidati ammessi alla selezione e prima delle prove selettive, valuterà i titoli di seguito indicati; a ciascun titolo verrà attribuito il punteggio massimo a fianco di ciascuno indicato:

Titoli di studio:

a) Diploma di laurea (vecchio ordinamento o specialistica): punti 3

Esperienze professionali:

b) esperienza professionale nell'attività di gestione commerciale, contrattuale, amministrativa e tecnica degli impianti di distribuzione carburante, certificata da un precedente datore di lavoro, punti 2,00 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi, fino ad un massimo di punti 20.

Altri titoli o servizi: partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento professionale in materie attinenti le mansioni da svolgere ed in particolare:

c) corsi in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro: fino ad un massimo di punti 3;

d) corsi in materia di prevenzione incendi: fino a un massimo di punti 2;

e) corsi in materia di certificazione ambientale: fino ad un massimo di punti 2.

Al fine di una esatta valutazione dei titoli dichiarati in domanda i candidati sono tenuti ad allegare alla medesima domanda di ammissione alla selezione, anche in copia, le certificazioni attestanti il relativo possesso.

Lo specifico punteggio sarà comunicato ai candidati prima dell'espletamento delle prove selettive.

ART. 7 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione selezionatrice sarà costituita secondo quanto previsto dall'art. 8 del Regolamento per la selezione del personale.

ART. 8 - GRADUATORIA

La Commissione dispone complessivamente di 90 punti così ripartiti:

a) 30 punti per i titoli;

b) 30 punti per ciascuna delle due prove d'esame, per un totale di 60 punti.

La Commissione Esaminatrice formerà la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punteggi riportati nella votazione complessiva che è determinata dalla somma delle votazioni riportate nelle prove selettive e del punteggio attribuito nella valutazione dei titoli.

A parità di punteggio nella votazione complessiva costituirà titolo di preferenza la minore età.

Ai sensi dell'art. 10 comma 2 del Regolamento per la selezione del personale della Società, la graduatoria sarà pubblicata sul sito web dell'Automobile Club Livorno.

Art. 9 - ASSUNZIONE

I candidati collocati in graduatoria entro il numero dei posti oggetto della selezione saranno assunti presso la Società a seguito della stipula del contratto individuale di lavoro.

Art. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

La presente selezione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. n.198/2006.

Per qualsiasi ulteriore informazione relativa al presente avviso di selezione ci si potrà rivolgere alla segreteria della Società (tel. 0586.898435 - fax 0586.205936 - e.mail acilivornoservice@acilivorno.it)

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dalla Società è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività selettive ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento selettivo - anche da parte della commissione selezionatrice - con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato d.lgs. n. 196/2003 ed, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste alla Società Acì Livorno Service Surl - Via Giuseppe Verdi, 32 - 57126 Livorno.

ALLEGATO: SCHEMA DI DOMANDA

IL PRESIDENTE

F.to Marco Fiorillo

ALLEGATO A): SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Spett.le
Aci Livorno Service S.u.r.l.
Via Giuseppe Verdi, 32
57126 LIVORNO

Il/la sottoscritto/a **CHIEDE** di partecipare alla procedura di selezione pubblica finalizzata all'individuazione di una unità di personale per lo svolgimento delle "attività di natura commerciale, contrattuale, amministrativa e tecnica necessarie alla gestione degli impianti di distribuzione carburante di proprietà dell'Automobile Club Livorno", da inquadrarsi nel 2° livello del CCNL per i dipendenti del terziario, distribuzione e servizi.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto Decreto,

DICHIARA

sotto la propria responsabilità quanto segue:

COGNOME _____ NOME _____

DATA DI NASCITA _____ SESSO: _____

LUOGO DI NASCITA _____ PROV. _____

RESIDENTE A _____ PROV. _____

INDIRIZZO _____ CAP. _____

TELEFONO _____ E-MAIL _____@_____

Codice Fiscale _____

RECAPITO presso cui indirizzare le comunicazioni relative al presente avviso (da indicare solo se diverso da quello di residenza):

LOCALITA' _____ PROV. _____

TELEFONO _____ CAP. _____

INDIRIZZO _____

Il/La sottoscritto/a inoltre DICHIARA:

di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea, ovvero: _____;

di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____

oppure

di non essere iscritto nelle liste elettorali o di essere stato cancellato dalle liste medesime per il seguente motivo: _____;

di non aver riportato condanne penali;

oppure

di aver riportato le seguenti condanne penali (anche se sia stata concessa amnistia, indulto o perdono giudiziale) _____ e/o di avere i seguenti

procedimenti penali eventualmente pendenti a carico _____
(la dichiarazione va resa anche se negativa);

- di non essere incorso nella destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 ovvero di non essere stato licenziato per motivi disciplinari;
- di avere l'idoneità fisica all'impiego di cui trattasi;
- di essere in possesso della patente di categoria B;
- per i cittadini membri dell'Unione Europea) di aver adeguata conoscenza della lingua italiana;
- solo per i candidati di sesso maschile, di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;
- di essere in possesso del seguente diploma di scuola media secondaria:
_____ conseguito presso l'Istituto
_____ di _____ nell'a.s. _____;
- di accettare incondizionatamente tutte le regole e condizioni del presente bando di selezione Pubblica;
- di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui al D.P.R. n. 445/2000 in caso di false dichiarazioni;
- di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali (D.Lvo 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali").

Si allega, a pena di esclusione:

1. copia fotostatica documento di identità (in corso di validità);
2. curriculum vitae scolastico e professionale datato e sottoscritto;
3. dichiarazione di situazione di handicap (solo nel caso previsto dal penultimo comma dell'art. 2 dell'avviso);
4. documentazione relativa ai titoli di cui si richiede la valutazione.

Il/La sottoscritto/a si impegna a comunicare le eventuali variazioni del recapito sopra indicato che dovessero intervenire successivamente alla data di presentazione della presente domanda.

Il/La sottoscritto/a, letta l'informativa di cui all'avviso di selezione, **rilascia il consenso al trattamento dei propri dati personali.**

Data _____ FIRMA (leggibile) _____